

LINKEDIN : ÉTABLIR UNE PRÉSENCE EFFICACE (MARKETING DE RECRUTEMENT, DÉVELOPPEMENT DES AFFAIRES)

LinkedIn est un outil puissant pour trouver des candidats pour vos besoins en recrutement mais pas uniquement. Il vous permet aussi de trouver de nouveaux clients et de favoriser le rayonnement de votre marque entreprise.

LinkedIn devrait faire partie de votre stratégie numérique!

OBJECTIFS

- Soigner son image de marque numérique / e-réputation
- Bâtir son réseau stratégiquement
- Comprendre et utiliser LinkedIn comme un outil dans vos démarches de développement d'affaires ou de recrutement
- Gagner du temps et améliorer ses résultats

PROGRAMME DE LA FORMATION

Vous manipulerez en direct votre profil LinkedIn

- Comment établir une présence efficace sur LinkedIn
- Créer et optimiser son profil personnel
- Trouver et se connecter à des groupes professionnels
- Comprendre l'algorithme et comment lui plaire
- Les types de contenus les plus performants
- Comment faire un post efficace de A à Z

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Formation destinée aux personnes qui aimeraient optimiser leur présence sur les réseaux sociaux et activer le potentiel de leurs communautés
- Aucun prérequis

FORMATEUR



ALICIA SELVA

Chargée de communication

Marketing sur les réseaux sociaux

TARIFICATION DES FORMATIONS

Dollar canadien
(CAD)

CATÉGORIE A :

- Attraction de talents "Que la force soit avec vous!"
- Communication interpersonnelle et gestion des émotions
- Culture d'entreprise (Vision - Mission - Valeurs)
- Entrez dans le monde d'une rémunération agile!
- Gestion du temps et des priorités
- Intégration de collaborateurs "Accueillir sans faire fuir!"
- L'évaluation annuelle, c'est terminé!
- LinkedIn : Établir une présence efficace
- Marketing RH - Marque Employeur - Employeur de choix "La force vient de l'intérieur!"
- Mobilisation et fidélisation de vos collaborateurs
- Recrutement international : comment recruter vos futurs collaborateurs à l'étranger
- Réseaux sociaux (module initiation et expert)
- Responsable du bonheur ou Chief Happiness Officer (module 1 et 2)

CATÉGORIE B :

- Attraction de talents, sourcing et Growth hacking RH
- Recrutement international : Se familiariser avec les procédures d'immigration

Standard	A	B	Préférentielle	A	B
Régulier (1 pers.)	375 \$	395 \$	Offre duo (2pers.)	503 \$	620 \$
OBNL (1 pers.)	244 \$	260 \$	Offre trio (3 pers.)	680 \$	870 \$
			Formation + 2 heures de coaching individuel	589 \$	995 \$
			Formation + 4 heures de coaching individuel		1595 \$

FORMATION SPÉCIFIQUE

- Développez les nouvelles compétences du rôle de recruteur en entreprise

Standard	Tarifs	Préférentielle	Tarifs
Régulier (1 pers.)	850 \$	Offre duo (2pers.)	1500 \$
OBNL (1 pers.)	650 \$	Offre trio (3 pers.)	2200 \$

Patrimoine-RH est reconnu comme un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail.
Bénéficiaire d'aide (jusqu'à 50% des dépenses admissibles) dans le cadre des programmes du gouvernement du Québec
Numéro d'agrément : 0057850.

TARIFICATION INTRA-ENTREPRISE

Saviez-vous que toutes nos formations et conférences peuvent-être organisées directement ou exclusivement pour votre organisation et les membres de votre équipe?

SUIVRE TOUTES NOS FORMATION EN INTERNE

Intra-entreprise	Tarifs*
Groupe max 15 pers.	2676 \$
Groupe OBNL max 15 pers.	2140 \$
Privé : 100% personnalisé selon les besoins de votre entreprise	sur demande

*frais de déplacement en supplément

CALENDRIER MENSUEL

ACHETER EN LIGNE

AVANTAGES PATRIMOINE RH



- Partage des bonnes pratiques
- Groupe à taille humaine (7 pers. maximum pour favoriser les échanges)



- Support de formation (pdf)
- Attestation sur demande
- Réseautage professionnel

AVIS CLIENTS ★★★★★

- Le formateur a pris le temps de bien comprendre la réalité de nos entreprises afin de donner des conseils adaptés. La formation était très pertinente et nous a certainement aidé pour notre marque employeur.
- J'ai participé à plusieurs formations et j'aime beaucoup la formule. Dynamique et concret.
- Grandement apprécié les connaissances, mais surtout les expériences concrètes du formateur. Le rythme de présentation est tout à fait adéquat pour des exécutifs puisqu'il est directement aux faits avec des cas concrets. Il n'y a pas de grandes envolées théoriques ne voulant rien dire.

Patrimoine-RH est reconnu comme un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail.
Bénéficiaire d'aide (jusqu'à 50% des dépenses admissibles) dans le cadre des programmes du gouvernement du Québec
Numéro d'agrément : 0057850.