



Programme : Entrez dans le monde d'une rémunération agile !

Durée : 3,5 heures

Profils des stagiaires

Chefs d'entreprise, gestionnaires, professionnels en gestion des ressources humaines.

Prérequis

Ordinateur ou tablette obligatoire et bonne connexion internet pour suivre la formation.

Objectifs pédagogiques

- Bien comprendre la stratégie de rémunération globale
- Démarquez-vous en offrant une rémunération agile
- Gérez l'image de marque de vos programmes de rémunération
- Adoptez une stratégie de rémunération globale pour construire une meilleure marque employeur
- Inspirez-vous de pratiques de rémunération déroutantes, mais éprouvées

Contenu de la formation

Quel est le système de rémunération le plus juste et le plus équitable ?

- Salaire fixe ou variable ?
- Rémunération collective ou individuelle ?
- Qui mérite combien ?

Si le salaire n'est pas le premier levier de motivation, il peut vite devenir un facteur d'insatisfaction et peser sur le niveau d'engagement d'un salarié. Ce n'est pas forcément le montant du salaire annuel qui est pris en considération mais plutôt le sentiment d'équité et de justice qu'éprouve un salarié entre sa rétribution et la contribution qu'il apporte à son entreprise.

De plus en plus d'entreprises attendent de leurs collaborateurs qu'ils se comportent en véritables entrepreneurs, se montrent davantage impliqués et responsables et soient forces d'innovation sans pour autant changer les modalités de récompense. Cette politique peut difficilement être appliquée sur du long terme car à un moment ou un autre, les salariés revendiqueront, et c'est bien légitime, une part du gâteau. Pourquoi ne pas envisager le bilan social individuel ?

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Philippe et Julia animent les sessions de formations en France et au Canada. Notre équipe accompagne les différents niveaux d'expertises au sein des organisations, soit du collaborateur au PDG en passant par les différents managers ou gestionnaires internes. Notre objectif est d'aider les entreprises à développer les compétences et le bien-être de leurs collaborateurs. Nous travaillons en étroite collaboration avec les services de ressources humaines ainsi que les directions.

Moyens pédagogiques et techniques

- Formation donnée en Webinaire ou salle
- Powerpoint et vidéos diffusés pendant la formation
- Quizz inclus dans le support de formation ou fait via l'application « slido.com » ou autres
- Envoi de tous les documents et supports présentés pendant la formation par email après celle-ci
- Enregistrement et partage de la formation en mode « replay » uniquement dans le cas de formation intra-entreprise

Dispositif de suivi de l'exécution d'évaluation des résultats de la formation

- Questions orales après chaque module afin de vérifier la compréhension des participants et ce qu'ils ont pu retenir de ce module.
- Questions orales à la fin de la formation en relations avec ce que les stagiaires ont pu acquérir lors de la formation.
- Mises en situation à la suite des cas concrets que le stagiaire partage lors de la formation.
- Formulaire de satisfaction envoyé à la fin de la formation.
- Envoi systématique d'attestation à la fin de la formation.